

CONTENU

DE LA FORMATION

Une formation sur trois ans en alternance (stage/école) avec des contenus de matières générales (français, maths, anglais...) et de matières professionnelles (gestion, zootechnie, agronomie, atelier...).

Ces contenus sont travaillés à partir d'études professionnelles abordées sur le lieu de travail et ensuite mises en lien dans les différentes matières au retour à la MFR. Certiphyto valide avec l'obtention du Bac Pro.

COMPÉTENCES / CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production.
- Piloter une entreprise agricole.
- Assurer la conduite technique des productions.
- Gérer l'organisation de travail dans l'exploitation agricoles
- Assurer la conduite technique des systèmes d'élevage et de cultures
- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte.
- Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services.
- S'adapter aux enjeux professionnels locaux et environnementaux.

SUIVI DE FORMATION

Suivi de la formation à l'aide d'un outil central : le carnet de liaison et des bilans semestriels avec les familles.

Visites des apprenants sur leur lieu de travail

ÉVALUATION DE L'ACTION

La satisfaction des jeunes se mesure par des enquêtes en cours et en fin de formation. Les acquis des compétences se font régulièrement par des évaluations formatives et certificatives.

ÉQUIPE

Formation assurée par une équipe (pédagogique, administrative et éducative) constituée de formateurs, d'un animateur et du personnel de vie résidentielle pour accompagner chaque jeune dans son parcours de formation. Le suivi est assuré par le responsable de classe en lien avec la direction.

COÛT DE LA FORMATION

Frais de scolarité et frais d'internat à la charge des familles : se renseigner auprès de la MFR. Adhésion à l'association Possibilités d'aides dont les bourses ou les aides au transport.

ET APRÈS ?

Poursuites d'études : BTS, contrat de spécialisation, certificat de qualification professionnelle ou Titre Pro CTETA.

Des débouchés professionnels : installation en exploitation agricole, salarié du secteur agricole.

Conception et impression : notre studio.fr



BAC PRO CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE SPÉCIALITÉ « POLYCLTURE, ÉLEVAGE »

CGEA Par Apprentissage

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFR MOZAS - CFA - BOURGOIN-JALLIEU

MFR MOZAS - 4 chemin de Mozas 38300 BOURGOIN-JALLIEU
04 74 93 14 38 - Email : mfr.mozas@mfr.asso.fr - Site : mfr-mozas.org





PRÉSENTATION GÉNÉRALE

L'agriculture et l'élevage couvrent aujourd'hui de nombreux secteurs et métiers plus ou moins proches les uns des autres. L'exploitant agricole est à la fois producteur, manager, commercial, vendeur...

Les technologies de pointe évoluent de plus en plus rapidement.

Cette riche diversité engendre

des capacités d'adaptation nécessitant une formation adéquate.

PRÉREQUIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

Jeune ayant suivi le premier cycle de l'enseignement secondaire (fin de 3ème). Accessibilité aux personnes en reconversion ou autre diplôme. Obtenir un contrat d'apprentissage avec une date de début maximum 3 mois après le commencement de la formation.

Une envie d'apprendre le métier d'éleveur dans son sens large. Entretien de motivation.

OBJETIFS

- Apprendre et développer les compétences techniques et économiques en conduite et gestion de l'entreprise agricole.
- Travailler l'ouverture d'esprit pour s'adapter aux évolutions des métiers de l'élevage.
- Construire son projet professionnel ou de poursuite d'études.
- Développer ses connaissances générales et scientifiques.

PUBLIC

Élèves issus d'une 3ème de l'enseignement agricole ou général. « Les modalités de mise en œuvre de la formation devront être abordées avec notre référent handicap lors d'un entretien, afin de valider les conditions d'accueil. »



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Explication :

Une alternance intégrative qui débute par le stage avec un temps d'action et de motivation à l'aide d'un plan d'étude (questionnaire) sur un thème professionnel et qui se poursuit au retour à la MFR par un temps de mise en commun et de réflexion à partir de l'étude de stage (dossier) réalisé par le jeune.

Moyens pédagogiques :

- Les supports pédagogiques restent variés en s'appuyant sur de la pratique, des visites, des interventions de professionnels, des contenus multimédias, les revues techniques, l'utilisation de diaporamas, de recherches effectuées par les apprenants, de participation à des salons agricoles...
- Matériel de vidéo projection installé dans la salle, salle unique pour les apprenants et pour la semaine.
- Présence d'une salle informatique, d'un atelier de maintenance, d'un CDI, d'un internat, d'un terrain de sport et d'un foyer.
- Proximité de parcelles de cultures végétales et exploitations partenaires situées à 5 km pour la partie élevage.

Méthodes :

- Active/inductive
- Débats et échanges sur les thèmes professionnels
- Interrogative
- Réflexive sur les pratiques
- Pratiques explicitées...



DURÉE

Durée de la formation sur deux années avec des alternances comprenant 39 semaines de formation en MFR.



DATES

De début septembre à fin août sur les deux années.



LIEU(X)

MFR Mozas

Chez l'employeur